Dossier D'appel à Candidatures
N° COI/AC/2025/005

Intitulé du poste : Expert en climat-santé

Projet : Renforcement de la sécurité sanitaire dans la région Indopacifique (SSIP)

Niveau : Catégorie 2 - Cadre professionnel

Supervision : Sous la Direction du Chargé de mission responsable du secteur santé, et sous la supervision directe du responsable du projet SSIP.

Lieu d'affectation : Commission de l'océan Indien, Ebène, Maurice

Poste financé par : COI à travers le projet SSIP financé par l'Agence Française de Développement (AFD)

---

1 Contexte

Le réseau de SEGA - One Health (SEGA-OH) est le bras armé de la Commission de l'Océan Indien (COI) en matière de santé publique, santé animale et santé environnementale. Il est composé de plus de 400 professionnels de santé issus de départements ministériels des États membres, d'institutions de formation et de recherche de référence de la région, et collabore avec les Organisations mondiales de la santé (OMS) et de la santé animale (OMSA). Le réseau SEGA - One Health intervient à travers plusieurs Pôles Thématiques d'Excellence définis dans la Stratégie régionale de sécurité sanitaire de la COI. Ces pôles thématiques sont : la surveillance et riposte, la formation, le renforcement des capacités diagnostiques (réseau de laboratoires de l'océan Indien), le risque vectoriel, le changement climatique et son impact sur la santé, la surveillance aux frontières, les maladies non transmissibles, la recherche opérationnelle. C'est à travers le réseau SEGA-One Health que la COI assure la sécurité sanitaire de ces États membres tout en contribuant à la gestion des enjeux de santé mondiale. Le réseau SEGA-OH est coordonné par le Centre de Prévention et de Contrôle des Maladies – One Health de l'océan Indien (CDC-OH OI).

Les pathogènes n'ont pas de frontière et leur surveillance ne peut donc pas se limiter au niveau national. Les réseaux de surveillance épidémiologique régionaux sont à ce titre des plateformes incontournables pour (i) bâtir des réseaux de professionnels et ainsi créer des liens de confiance réciproque facilitant l'échange d'information entre les pays et la détection précoce de risques sanitaires ; (ii) coordonner et optimiser les moyens pour des actions communes en matière de surveillance, de diagnostic de prévention et de riposte aux épidémies. Depuis plusieurs années, l'AFD a ainsi soutenu la structuration et le développement de trois réseaux régionaux de surveillance épidémiologique dans l'espace indopacifique. Ces réseaux sont : Economic Development, Ecosystem modifications and emerging infectious diseases risk evaluation (ECOMORE) en Asie du Sud-Est, Surveillance épidémiologique et gestion des alertes One Health (SEGA OH) en Océan Indien et le Réseau océanien de la surveillance de la santé publique (ROSSP) au sein de la Communauté du Pacifique (CPS).

Les nouveaux enjeux de la santé mondiale, révélés par la pandémie de COVID-19, exigent une réponse collective selon une logique transversale et multidisciplinaire. Le développement de réseaux pluridisciplinaires (santé humaine, animale, environnementale) et transrégionaux est

devenue (i) une nécessité pour apprécier et évaluer les risques sanitaires auxquels sont exposées les populations ; (ii) mais aussi une réelle opportunité pour enrichir les pratiques en matière de surveillance sanitaire et pour valoriser l'expertise française. L'échelle indopacifique est à ce titre, particulièrement pertinente pour opérationnaliser ces recommandations, au regard de l'acuité des menaces sanitaires et climatiques de la zone et de la vulnérabilité partagée des états et territoires insulaires qui la composent.

La crise de la COVID-19 a également mis en exergue, la nécessité d'une prise en compte accrue des enjeux de genre tant dans la surveillance épidémiologique que dans les actions de prévention et de riposte, restées jusqu'à présent peu sensibles au genre. L'intégration de cette donnée est donc récente et les efforts déployés nécessitent d'être poursuivis et développés.

C'est dans ce cadre que la COI et l'AFD ont signé une nouvelle convention de financement pour un projet « santé » intitulé : Projet de Renforcement de la sécurité sanitaire dans la région Indopacifique (SSIP).

Le projet prévoit de soutenir la prévention, la préparation et la réponse aux épidémies des États et territoires membres de la Commission de l'Océan Indien (COI) et de la Communauté du Pacifique Sud (CPS), ainsi que des pays partenaires du programme ECOMORE dans le Sud-Est asiatique. Le projet visera plus spécifiquement à : (i) renforcer les approches intégrées de la santé humaine, animale et environnementale au sein des pratiques des réseaux ROSSP, SEGA ONE HEALTH et ECOMORE et ; (ii) créer un cadre de coopération inter-réseaux en matière de PPR aux épidémies. Ces deux objectifs s'articulent autour de 4 axes de travail :

- « Laboratoire » : renforcer le diagnostic et l'assurance qualité des laboratoires impliqués dans la surveillance intégrée ;
- « Santé / Climat » : développer la prise en compte de facteurs climatiques et environnementaux dans la surveillance intégrée ;
- « Surveillance » : renforcer l'approche One Health dans les stratégies de surveillance des maladies infectieuses ;
- « Riposte » : renforcer les dispositifs One Health dans la riposte pour améliorer la réponse aux urgences de santé publique.

La réduction des inégalités de genre en matière de sécurité sanitaire constitue un objectif transversal au projet. L'objectif est de : (i) diffuser la connaissance et encourager le partage d'expériences entre les acteurs des réseaux ; (ii) d'appuyer la mise en œuvre des premières recommandations opérationnelles au sein des 4 axes du projet ; (iii) et de poursuivre la production de connaissances et le développement d'outils adaptés aux pratiques des réseaux de surveillance.

2 Rattachement

L'Expert(e) en climat-santé sera rattaché(e) au projet SSIP. Il/elle travaillera sous la supervision directe du Responsable du projet SSIP.

Le projet SSIP est rattaché au Centre de prévention et de contrôle des maladies – One Health de la COI (CDC-OH-IO), qui opère sous la supervision du Coordonnateur du réseau SEGA-One Health, et sous la Direction du Chargé de mission responsable du secteur santé.

Le poste est un poste à plein temps en contrat d'une durée déterminée ne dépassant pas la date de fin du projet (mi-2028), basé au Secrétariat général de la COI, à Ebène, Maurice. Il y aura une période probatoire de 06 mois.

3 Description du poste

3.1 Objectif et missions

L'objectif principal du poste est de renforcer le pilier climat/environnement au sein du réseau SEGA-One Health, dans le cadre du projet SSIP.

Ses missions consistent principalement à développer, consolider et mettre en œuvre les activités de

(i) Mettre en place et/ou renforcer les dispositifs de surveillance intersectorielle et d'alerte précoce des syndromes et maladies climato-sensible ;

(ii) Développer et accompagner l'appropriation par les pays des procédures d'adaptation et d'atténuation des impacts du changement climatique sur la santé et les systèmes de santé dans un cadre One Health ;

(iii) Contribuer aux formations et production de connaissance en vue de plaidoyer pour la mise en place des dispositifs de surveillance, d'adaptation et d'atténuation des impacts du changement climatique sur la santé ; et

(iv) Animation/coanimation des partages avec les autres réseaux impliqués dans le projet SSIP sur la composante climat-santé.

3.2 Tâches spécifiques

- Développer/consolider les indicateurs météorologiques, climatiques et environnementaux nécessaires sur les dispositifs de surveillance et d'alerte précoce climat-santé ;
- Accompagner le processus de mise en place/renforcement des dispositifs de surveillance et d'alerte précoce pour le syndromes et maladies climato-sensibles ;
- Soutenir la préparation et la mise en œuvre des ateliers techniques de co-construction et/ou de formation dans le domaine du climat-santé dans le cadre du réseau SEGA-One Health ;
- Contribuer aux activités de partage, de production de connaissances et d'évaluation des dispositifs en place dans les États membres en lien avec le pilier climat/environnement-santé, en tant que de besoin ;
- Promouvoir et appuyer la rédaction des stratégies d'adaptation et de mitigation pour les systèmes de santé, par rapport aux impacts du changement climatique au niveau régional et/ou au niveau des pays ;
- Appuyer les États membres dans les investigations et riposte aux épidémies, incluant les actions à distance et/ou le déploiement sur le terrain le cas échéant ;
- Appuyer techniquement les acquisitions d'équipements et autres intrants pour l'axe climat-santé dans le cadre du réseau SEGA-One Health (spécifications techniques, évaluations de marchés, réceptions techniques, déploiements, etc.) ;
- Identifier les complémentarités entre les pays et renforcer les activités de collaboration régionale en termes de climat-santé incluant le partage d'informations, d'expériences, de protocoles et procédures, ainsi que le déploiement d'experts, et d'autres mutualisations selon le contexte ;
- Promouvoir les collaborations intersectorielles entre les trois piliers du One Health (santé humaine, santé animale, climat/environnement) ;

- Organiser et faciliter les activités d'animation du pôle thématique « climat/environnement-santé » du réseau SEGA-One Health ;
- Préparer, en lien avec le responsable du projet SSIP, les termes de références des missions de l'Assistance technique de court terme/consultances ainsi que celles d'autres études en lien avec la composante climat-santé.
- Assurer la collecte des informations et le calcul des indicateurs de suivi-évaluation selon le cadre établi pour la composante « climat-santé » et « riposte », ainsi que le reporting auprès du responsable de projet SSIP et coordonnateur du réseau SEGA-One Health.
- Assurer le rôle de référent dans les échanges inter-réseaux du projet SSIP (échanges avec le réseau ECOMORE en Asie du Sud-Est et le réseau ROSSP), pour l'axe « climat-santé » :
    - Participer et contribuer aux réunions virtuelles/présentielles inter-réseaux sur le climat-santé ; identifier et faire contribuer les acteurs du réseau pertinents pour participer aux sessions d'échanges en fonction de la thématique identifiée.
    - Programmer et mettre en œuvre les actions convenues du Groupe thématique « climat-santé » et validées en interne au niveau du CDC-OH OI.
    - Réaliser le reporting des activités et actions mises en œuvre (le suivi des indicateurs) dans le cadre du Groupe thématique inter-réseaux.
    - Valoriser les actions du groupe en proposant des contenus sur lesquels communiquer.
- Contribuer au fonctionnement du CDC-OH OI et du réseau SEGA-One Health
    - Organiser/participer aux réunions du CDC-OH OI et plus largement du secrétariat général de la COI en tant que de besoin,
    - Appuyer dans la préparation et mise en œuvre des réunions/ateliers et autres activités du réseau SEGA-OH en tant que de besoin,
    - Représenter le CDC-OH OI dans des réunions/événements nationaux, régionaux, internationaux, en tant que de besoin,

A noter que les tâches mentionnées ci-dessus sont décrites de manière non limitative et pourraient évoluer selon les besoins de la COI.

4 Profil et qualifications requis

4.1 Qualifications et compétences

- Bac+5 (Master ou Ingénieur), délivré par un établissement reconnu, dans l'un des domaines suivants : climatologie, météorologie, sciences environnementales/géologiques, sciences agronomiques, ingénierie de l'environnement, santé publique, épidémiologie.
- Formation(s) additionnelle(s) (diplôme, certificat) dans au moins l'un des domaines suivants : les modèles climatiques, les systèmes/modèles d'alerte précoce par rapport aux impacts du changement climatique. Un niveau PhD serait un atout.
- Solides compétences de rédaction en français, y compris pour les présentations, les propositions, les notes de concept, les rapports et autres documents.
- Bonne maîtrise de l'anglais.
- Maîtrise des outils informatiques tels que les logiciels de traitement de texte, de tableur, de présentation, etc.
- Capacité à vulgariser des concepts scientifiques complexes pour un large public.
- Capacité de communication pour travailler avec des équipes multidisciplinaires, des

décideurs politiques, des partenaires externes et des communautés locales.
- Capacité à établir des collaborations et à mobiliser des partenariats pour renforcer et élargir les réseaux.
- Compétences en planification, gestion et analyse, avec la capacité de favoriser le consensus et l'esprit d'équipe.

4.2 Expérience générale

- Au moins 5 années d'expérience pratique et opérationnelle dans un des domaines suivants : modèles climatiques ou systèmes d'alerte précoce ;
- Expertise démontrée en santé / changement climatique ;
- De solides compétences analytiques et en recherche, y compris la capacité à réaliser des évaluations des impacts climatiques et sanitaires, avec une expérience dans la contribution à des études scientifiques sur les impacts du changement climatique C sur la santé serait un atout ;
- Expérience avérée dans l'élaboration et/ou l'implémentation des stratégies d'adaptation et d'atténuation serait un atout ;
- Une expérience internationale serait un atout ;
- Une expérience dans la zone Océan Indien d'au moins 6 mois serait un atout.

4.3 Expérience spécifique

- Maîtrise des outils de modélisation climatique et des logiciels d'analyse de données climatiques.
- Bonne connaissance des systèmes d'alerte précoce
- Une bonne connaissance des indicateurs de santé publique serait un atout.
- Une bonne pratique des logiciels de cartographie serait un atout (QGIS, ArcGIS, etc.).
- Une expérience de collaboration intersectorielle en matière de climat-santé, notamment avec les ministères en charge de la santé et/ou de l'élevage serait un atout.
- Expérience dans le montage et la conduite de formation (en présentiel et en virtuel).
- Une bonne connaissance de l'approche « One Health ».
- Une expérience confirmée dans l'animation de réseau serait un atout.

5 Instruction aux candidats

5.1 Eligibilité

Les candidats doivent être ressortissants de l'un des Etats membres de la COI.

5.2 Dossier de candidature

Chaque dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation du candidat ;
- Un curriculum vitae (CV) suivant le **modèle annexé à cet avis d'appel à candidatures** ; La non-conformité à cette exigence pourrait entraîner le rejet du dossier de candidature.
- Les copies des certificats et diplômes ;

- Une copie du passeport ou de la carte d'identité du candidat.

5.3 Informations complémentaires avant la date limite de dépôt de candidatures

Toute information complémentaire ou modification au présent appel à candidatures sera communiquée à travers le site Internet de la COI (https://www.commissionoceanindien.org/opportunites-et-carrieres/) avant le **16 mai 2025 à 16h00 (heures de Maurice).**

5.4 Date limite de dépôt et réception des candidatures

Le 28 mai 2025 à 16h00 (heures de Maurice).

Les candidatures reçues après cette date ne seront pas prises en considération.

5.5 Soumission des candidatures

Les candidatures peuvent être envoyées :

- Par courrier ou par porteur, à l'adresse suivante :

Département des Ressources Humaines

Secrétariat général de la Commission de l'Océan Indien (COI)

Blue Tower, 3ème étage, Rue de l'Institut, Ebène, Maurice

Tél : (230) 402 6100

La référence de la procédure de l'appel à candidatures **COI/AC/2025/005** ainsi que le nom, l'adresse et le pays du candidat devront figurer sur l'enveloppe envoyée par la poste ou remise par porteur.

- Postuler directement sur le site internet de la COI à l'adresse suivante : https://www.commissionoceanindien.org/opportunites-et-carrieres/)

5.6 Sélection des candidatures

Le recrutement se déroule comme suit :

- Une phase de présélection sur dossier effectuée par le Secrétariat général de la COI qui pourrait être assisté par un Bureau de recrutement ;
- Une phase de sélection des candidats présélectionnés : entretien par téléphone, ou en virtuelle sur Microsoft Teams ou entretien en personne ;
- Approbation du résultat de la sélection par les autorités compétentes ;
- Notification au candidat retenu.

Il est à noter que la confirmation du recrutement d'un candidat est également soumise aux conditions suivantes :

- Le candidat devra fournir un certificat médical d'aptitude ;
- Le candidat retenu n'a pas fait l'objet d'une condamnation prononcée par un jugement ayant autorité de chose jugée (c'est-à-dire, contre lequel il n'y a plus de recours possible) pour tout délit mettant en cause sa conduite professionnelle.

5.7 Durée du contrat

La période du contrat sera pour une période de trois (3) ans (avec une période probatoire de 6 mois) à temps plein à compter de la date de signature du contrat mais ne dépassant pas la date de fin du projet (mi-2028).

5.8 Rémunération

Le salaire de base au moment du recrutement sera déterminé conformément à la grille salariale de la COI et en fonction de la qualification et de l'expérience du candidat. A titre indicatif le salaire annuel pour ce poste est de 59,651€ incluant indemnités, autres allocations et 13ème mois.

6 Evaluation des candidatures

- Les candidatures reçues après la date limite de dépôt de candidatures seront rejetées.
- Les dossiers de candidatures incomplets, notamment ceux ne disposant pas de CV seront rejetés.
- Les candidatures soumises par des candidats non éligibles (cf. point 5.1) seront rejetées.
- Chaque dossier de candidature (non rejeté) sera évalué conformément à la grille d'évaluation ci-après :

	Maximum
Qualification et compétence	20
Expérience professionnelle générale	20
Expérience professionnelle spécifique	50
Expérience dans la région COI	10
Total	**100**

NB : Seuls les candidats ayant obtenu le score minimum de 75 / 100 seraient qualifiés pour l'interview ou un concours sur épreuves.

ANNEXE au Dossier d'Appel à Candidatures

CURRICULUM VITAE

1 Nom de famille :

2 Prénoms :

3 Date de naissance :

4 Nationalité :

5 État civil :

6 Sexe :

7 N° de Carte D'identité : **N° de Passeport :**

8 Adresse :

9 Téléphone (Domicile) : **Portable :**

10 Courriel :

11 Education : cycle secondaire

Institution (Nom et pays)	**Date début**	**Date fin**	**Certificat(s) obtenu(s)** (par exemple, BEPC, CAP, Baccalauréat, SC, HSC, GCE 'O' level, GCE 'A' level)

12 Education : cycle tertiaire

Institution (Nom et pays)	**Date début**	**Date fin**	**Diplôme(s) obtenu(s)** (Certificat, diplôme, licence / degré, masters, doctorat)

13 Autres formations professionnelles

Domaine (gestion technique, développement de la personne et autres)	**Compétences développées**

14 Expérience professionnelle

Date début	**Date Fin**	**Position**	**Enterprise/ Institution/consultance**	**Brève description du travail**

Note : Commencer par votre situation actuelle

15 Expérience spécifique dans la région

Date début	**Date fin**	**Pays**	**Action**

16 Connaissances linguistiques

Langue	**Lu**	**Parlé**	**Écrit**	**Commentaires**

Note : Indiquer votre niveau de connaissance sur une échelle de 1 (excellent) à 5 (rudimentaire).

17 Affiliation à une organisation professionnelle

Date début	Nom	Adresse	Domaine (Gestion, RH, recherches, etc.)	Apport à votre personne

18 Références

Nom	Prénom	Position	Entreprise / Institution	Coordonnées de contact
Justification en l'absence de référence :				

Note : La COI se réserve le droit de contacter les personnes de référence. Si vous êtes dans l'impossibilité de fournir des références, veuillez apporter une justification.

19 Autres informations pertinentes

Objet (Référence de publication, etc.)	Détails

Signature :

Date :